

4.2 PROGRAM LEADERSHIP

W roku 2023 uruchomiono w Hochland Polska **Program Przywództwo, czyli Leadership.**

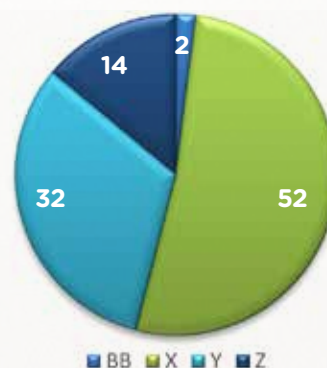
W projekcie wykorzystano metodę projektową zwaną Design Thinking, jest w niej etap mówiący o empatyzacji, czyli o „wejściu w buty” drugiej strony. Diagnozę (etap empatyzacji) zbudowano w oparciu o wywiady, przeprowadzane przez **„Ambasadorów Przywództwa”.**

Za jeden z 6 obszarów przywództwa wyłonionych do dalszej pracy uznano zarządzanie generacjami. Każda generacja posiada swoją unikatową, niepowtarzalną wartość. W Hochland aktywne pokolenia to: **BB (1946–64), X (1965–79), Y (1980–94) i Z (1995–2009).** Celem projektu jest wskazanie zalet Pracowników zróżnicowanych pod względem wieku i stażu pracy oraz stworzenie warunków do jeszcze lepszego zarządzania różnorodnością pokoleń w Hochland i promowanie wzajemnego dzielenia się wiedzą i doświadczeniem.

OBSZARY PRZYWÓDZTWA	CEL
PROFIL LIDERA	jednakowe zrozumienie jakie cechy powinien posiadać Lider w Hochland Polska i realizacja programu rozwojowego dla Liderów
POWER OF MOTIVATION	aktualizacja zbioru instrumentów, dzięki którym Liderzy będą mogli utrzymać motywację na odpowiednim poziomie
KOMUNIKACJA / INFORMACJA ZWROTNA	wyposażenie Liderów w narzędzia do efektywnej komunikacji oraz umiejętności w zakresie informacji zwrotnej
ZARZĄDZANIE GENERACJAMI	wypracowanie zbioru narzędzi/działań do zarządzania pokoleniami, transferem wiedzy, a także zwiększenie świadomości w Hochland na temat zarządzania pokoleniami i różnorodności
UWSPÓLNIANIE CELÓW	stworzenie systemu mapowania, uspoźniania, kaskadowania i komunikowania, a w efekcie końcowym rozliczania kluczowych celów dla zespołów/działów na różnych poziomach organizacji uwzględniającego specyfikę zespołów interdyscyplinarnych.
ZESPOŁY INTERDYSCYPLINARNE	szkolenia w zakresie efektywnej współpracy w zespołach interdyscyplinarnych w oparciu o zasady zarządzania projektami.

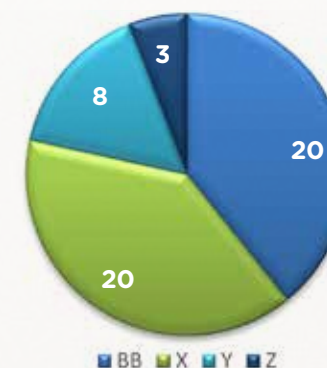
Prace w poszczególnych projektach trwają i powinny zostać ukończone do końca roku 2024.

Generacje Pracowników Hochland Polska [%]



BB (1946–64), X (1965–79), Y (1980–94) i Z (1995–2009)

Średni staż pracy wg generacji [lata]



BB (1946–64), X (1965–79), Y (1980–94) i Z (1995–2009)