

1.4 ESG W STRUKTURACH ORGANIZACYJNYCH HOCHLAND

Zagadnienia Zrównoważonego Rozwoju znajdują się w kręgu zainteresowań zarówno Zarządu Spółki, jak i kadry managerskiej. Odpowiedzialność za kwestie ESG przypisana jest Managerowi ds. Zrównoważonego Rozwoju, podległemu bezpośrednio Prezesowi Zarządu, który pełni nadzór nad obszarem Zrównoważonego Rozwoju.

Manager kieruje pracami Działu Zrównoważonego Rozwoju i Ochrony Środowiska, który jest odpowiedzialny za realizację działań operacyjnych. Ze względu na fakt, że Zrównoważony Rozwój dotyczy wszystkich obszarów działalności, w proces zaangażowani są również przedstawiciele kadry managerskiej z różnych departamentów

i szczebli (m. in. Sprzedaż, Zakupy, Administracja, BHP i PPOŻ, Logistyka, HR), którzy stanowią bezpośrednie wsparcie merytoryczne i organizacyjne w realizacji zadań z zakresu Zrównoważonego Rozwoju. Taka struktura powoduje, że odpowiedzialność za Zrównoważony Rozwój spoczywa na CEO.

STRUKTURA ODPOWIEDZIALNOŚCI ZA ZRÓWNOWAŻANY ROZWÓJ

Prezes Zarządu	<ul style="list-style-type: none"> • Odpowiedzialny za działanie Spółki zgodnie z ESG
Manager ds. Zrównoważonego Rozwoju	<ul style="list-style-type: none"> • Koordynowanie wdrażania Strategii Zrównoważonego Rozwoju • Zarządzanie pracami i realizacja zaplanowanych działań z obszaru ESG • Monitorowanie wyników prac i postępów w realizacji celów strategicznych • Raportowanie wyników do Zarządu
Pracownicy Działu Zrównoważonego Rozwoju i Ochrony Środowiska	<ul style="list-style-type: none"> • Współpraca z różnymi jednostkami organizacyjnymi • Raportowanie wewnętrzne do Managera i zewnętrzne do organów administracji • Udział w tworzeniu strategii, w tym kreowaniu kultury Zrównoważonego Rozwoju wśród Pracowników
Managerowie z różnych departamentów	<ul style="list-style-type: none"> • Udział w tworzeniu strategii ESG • Wsparcie merytoryczne i organizacyjne w realizacji różnych działań i zadań z zakresu Zrównoważonego Rozwoju • Raportowanie danych uwzględnianych w sprawozdaniu z działalności na podstawie ESRS

Ponadto w ramach struktury funkcjonuje interdyscyplinarny zespół – Zespół Columbus. To inicjatywa Hochland Polska, która angażuje w szeroko pojęte działania pro-środowiskowe. Przedsiębiorczość i cenne pomysły, połączone z inicjatywą dla ich realizacji to podstawa działania grupy. Tylko dając przestrzeń pomysłom i ideom, angażując każdego w rozwiązanie problemów, można wyzwalać potencjał kapitału ludzkiego.

