

## 2.4 ETYKA I SYSTEM ZGŁASZANIA NARUSZEŃ

Działanie firmy Hochland opiera się na wartościach, których przestrzeganie jest niezwykle istotne zarówno dla Właścicieli, jak i kierownictwa firmy. Poza wysokimi wymaganiami jakości naszych produktów i usług, do wartości tych zaliczają się również **poszanowanie każdego człowieka, myślenie i działanie Pracowników zorientowane na cele, działanie z uwzględnieniem zasad Zrównoważonego Rozwoju, a także niezależność naszego przedsiębiorstwa**. Przestrzeganie i wspieranie praw człowieka w odniesieniu do naszych Pracowników, jak również Pracowników w łańcuchach dostaw oraz u innych Kontrahentów jest sprawą ważną i niekwestionowaną.

W grudniu 2021 udostępniono wszystkim Pracownikom oraz Kontrahentom specjalnie stworzony system **TELL US!** System służy do zgłaszanie różnego rodzaju nieprawidłowości i naruszeń prawa, które są sprzeczne z naszą kulturą, etyką biznesową oraz zasadami zarządzania i współpracy w grupie Hochland. System nie zastępuje standardowej drogi komunikacji „pracownik-przełożony”, którą w pierwszej kolejności należałoby zgłaszać naruszenia. Gdy jednak samo naruszenie dotyczy przełożonego lub też w wypadku braku reakcji na wcześniej sygnalizowaną nieprawidłowość, warto skorzystać z tego systemu.

W roku 2023 wpłynęły **2 zgłoszenia:**  
**wewnętrzne i zewnętrzne.**

System jest dostępny z:

- niezależnego linku wskazanego na plakatach i na wygaszaczach ekranu: <https://www.hochland-group.com/pl/fakty/whistleblower.htm>
- kodu QR wskazanego na plakatach i wygaszaczach ekranu
- poziomu strony internetowej w sekcji Fakty i Liczby/Compliance: Whistleblowing System – Hochland ([hochland-group.com](https://www.hochland-group.com))
- umieszczonego na portalu informacyjnym pracownika linku/departamenty: Compliance (Zgodność)/Zgłoś naruszenie

